

Actieplan 2020

1. Inleiding

Volgens de samenwerkingsovereenkomst van 17 juli 2015 tussen vzw 'de Rand, de Vlaamse regering en de provincie Vlaams-Brabant moest vanaf 2020 een nieuwe samenwerkingsovereenkomst in voege treden. Er was immers voorzien dat de nieuwe overeenkomst 9 maanden na de beëdiging van een nieuwe Vlaamse regering moest afgesloten worden. De ontslagnemende Vlaamse regering heeft beslist om de termijn met zes maanden te verlengen. Dit omwille van de wissel van de algemeen directeur van de organisatie. Op 1 april 2020 gaat Eddy Frans met pensioen. De opvolger wordt aangeduid door de Raad van Bestuur in december 2019. Om de nieuwe algemeen directeur de kans te geven om ten volle mee te werken aan de onderhandelingen met betrekking tot de nieuwe samenwerkingsovereenkomst is de verlenging met zes maanden zeer opportuun. Door het feit dat de totstandkoming van de nieuwe Vlaamse regering langer op zich laat wachten dan voorzien, is de kans groot dat 2020 als een overgangsjaar mag en moet beschouwd worden, waarbij de aflopende samenwerkingsovereenkomst nog in grote mate zal van toepassing zijn.

De strategische doelstellingen van de aflopende samenwerkingsovereenkomst worden dan ook aangehouden voor de stoffering van dit actieplan. Er zal wel geregeld overleg zijn met de bevoegde minister en de bevoegde gedeputeerde over de werking en de implementatie van de verwachtingen van de nieuwe regering.

De termijnverlenging met zes maanden heeft ook als gevolg dat de eindevaluatie van de aflopende samenwerkingsovereenkomst pas dient te gebeuren tegen 30 november 2019. Deze eindevaluatie is het resultaat van een gezamenlijk overleg tussen de drie partners van de samenwerkingsovereenkomst en moet resulteren in een aantal aanbevelingen voor de nieuwe overeenkomst. In die zin zal deze evaluatie en de nieuwe overeenkomst uiteraard nuttig zijn als inspiratie voor het nieuwe meerjarige beleidsplan dat vzw 'de Rand' eind 2020 – begin 2021 moet indienen.

2. Budgettair kader

Bij de opmaak van dit actieplan is er nog geen goedgekeurde begroting van de Vlaamse overheid voor 2020. Op basis van de elementen die gekend zijn uit de technische bilaterales ter voorbereiding van de begroting 2020, kon in eerste instantie afgeleid worden dat de middelen status quo zouden blijven. Tijdens een onderhoud op 9 oktober deelde de kabinetschef van de bevoegde minister in de nieuwe regering mee dat er een lineaire besparing doorgevoerd wordt van 6% op de dotatie van de Vlaamse overheid. Dit noopte tot het terugschroeven van een aantal voorziene uitgaven voor 2020. De besparingsbegroting gaat uit van volgende uitgangspunten:

- Maximaal behoud van de inzet van het personeel: er is op geen van de inhoudelijke cellen een overschot aan personeelsinzet. Wel integendeel: op taalpromotie was de ambitie om een uitbreiding te realiseren; op centrumniveau is er krapte, mee veroorzaakt door de van toepassing zijnde CAO's.
- Behoud, mee op vraag van het kabinet, van een kwaliteitsvolle realisatie van de vijf werkingspijlers van 'de Rand'.
- Het terugschroeven van een aantal in het vooruitzicht gestelde investeringen en grote onderhoudswerken. De afgelopen jaren waren we begonnen aan een inhaaloperatie, die nu on hold wordt gezet.
- Het besparen op een aantal deelprojecten en deelwerkingen zonder evenwel de kwaliteit en de uitstraling in het gedrang te brengen.

Het zal wel de opdracht zijn van de nieuwe directie om samen met de overheden en de raad van bestuur op welke manier over de hele volgende legislatuur en in de samenwerkingsovereenkomst het ambitieniveau van 'de Rand' realistisch kan worden geëxpliciteerd en verwerkt worden in een duurzaam financieringsmodel. Een aangepast prijzenmodel voor dienstverlening en producten van 'de Rand' kan hier deel van uitmaken.

Voor de klimaatinvesteringen wordt in 2020 verder het eerste dossier van klimaatinvesteringen ten belope van €1.000.000 afgewerkt, alsook belangrijke stappen gezet in de aanwending van de extra €3.500.000 die in 2019 werden toegekend. Met dit laatste budget zullen dakconstructies en buitenmuren en schrijnwerk van de centra worden gerenoveerd en/of geïsoleerd.

3. Omgevingscontext

De Vlaamse Rand wordt nog steeds geconfronteerd met ontnederlandsing en een superdiverse samenstelling van de bevolking. De groene druk in de regio is bovendien zeer hoog. Het aantal inwoners dat het Nederlands als moedertaal en/of thuistaal heeft, daalt. Uit de tweede Taalbarometer voor de Vlaamse Rand blijkt dat de kennis van het Nederlands nochtans niet noemenswaardig achteruit gaat. Het jarenlang inzetten op taalpromotie en taalverwerving heeft hier ongetwijfeld toe bijgedragen. Per saldo is immers het aantal inwoners die het Nederlands niet als moedertaal hebben, in verhouding vergroot. Het aantal inwoners van vreemde origine is vergeleken met de rest van Vlaanderen in de gemeenten van de Vlaamse Rand ook beduidend hoger. Het komt er op aan om blijvend in te zetten op de motivatie om Nederlands te leren en te gebruiken. Studies en enquêtes wijzen uit dat deze motivatie over het algemeen groot is.

Dit maakt de doelstellingen van vzw 'de Rand' actueler en relevanter dan ooit, zowel op het vlak van gemeenschapsvorming als op het vlak van taalpromotie. Dit laatste willen we invullen door promotie te blijven organiseren voor het leren van het Nederlands, alsook voor het ondersteunen van alle mogelijke oefenkansen Nederlands in de vrije tijd, zowel vanuit een eerste lijn in de zes als vanuit een tweede lijn in de andere gemeenten van de Vlaamse Rand.

Voor de werking rond taalpromotie is er afstemming met de gemeenten alsook met het Agentschap Integratie en Inburgering, met wie in de loop van 2020 een nieuwe samenwerkingsovereenkomst zal moeten worden afgesloten. Op het vlak van taalpromotie

worden afspraken gemaakt met de provincie Vlaams-Brabant.

Het contact met de gemeenten in de Vlaamse Rand zal worden strakker aangehaald, onder meer door een actieve deelname van vzw 'de Rand' in het Toekomstforum Halle Vilvoorde, waarbinnen een specifieke groep zal worden belast met het uitwerken en voorbereiden van beleidsinitiatieven en -adviezen met betrekking tot integratie en inburgering in Halle-Vilvoorde.

4. Decreet en juridische structuur

Nu de onafhankelijke bestuurders en een regeringscommissaris benoemd zijn, zal de komende maanden werk gemaakt worden van een huishoudelijk reglement voor de leden van de Raad van Bestuur. In de loop van 2020 zullen het decreet en de statuten moeten worden herzien in functie van de nieuwe vennootschapswetgeving, die in de plaats komt van de vroegere vzw wetgeving. Vzw 'de Rand' zal, ondersteund door het Agentschap Binnenlands Bestuur, hiervoor een aantal voorstellen uitwerken tegen midden 2020.

5. Werkzaamheden ter voorbereiding van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst

Na een evaluatie, eind 2019, van de werking van de vorige samenwerkings-overeenkomst, zal de algemeen directeur, hiertoe bijgestaan door zijn opvolger, de eerste gesprekken aanknopen met de beide overheden ter voorbereiding van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst. De nieuwe samenwerkingsovereenkomst zal finaal worden genegotieerd door de nieuwe algemeen directeur en hierin gemandateerd en ondersteund door de Raad van Bestuur. Ondertussen zullen de verschillende cellen van vzw 'de Rand' vanaf eind 2019 al volop werk maken van de voorbereiding van een nieuw meerjarig beleidsplan en een nieuwe meerjarige begroting. Hierin zal rekening gehouden worden met de verwachtingen van beide overheden ten opzichte van vzw 'de Rand' en met de financiële perspectieven voor de organisatie. Het nieuwe meerjarige beleidsplan zal immers reeds drie maanden na het afsluiten van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst moeten worden ingediend.

6. Realiseren van de inhoudelijke strategische doelstellingen van de aflopende samenwerkings-overeenkomst

6.1 Gemeenschapscentra

De gemeenschapscentra van vzw 'de Rand' in de faciliteitengemeenten en in Jezus-Eik zullen ook in 2020 hun rol volwaardig opnemen als lokale draaischijven voor ontmoeting, culturele en gemeenschapsvormende projecten, onthaal van anderstaligen en initiatieven van lokale, Nederlandstalige cultuur-, jeugd- en sportverenigingen. De organisatie streeft een positieve samenwerking na met de gemeentebesturen waar de centra gevestigd zijn, maar waakt daarbij over de naleving van de missie, die het gebruik en de promotie van het Nederlands als omgangstaal vooropstelt. Bij de hierboven reeds geciteerde noodzakelijke aanpassingen aan het decreet van vzw 'de Rand' zal voorgesteld worden om de term programmerings-commissies te vervangen door de term stuurgroepen omdat deze beter weergeeft waar de

opdracht van deze lokale vrijwilligers liggen ten aanzien van het centrum en vzw 'de Rand'. Eind 2019 zijn trouwens de bestuurders afgevaardigd door de programmeringscommissies/stuurgroepen in vzw 'de Rand' opnieuw aangeduid.

Met de nieuwe programmeringscommissies/stuurgroepen zal in 2019 en 2020 een actief denkraject worden opgestart om tegen midden 2020 te komen tot nieuwe meerjarige beleidsplannen van de centra. Deze trajecten worden extern begeleid.

In de acties en initiatieven van de gemeenschapscentra is een grote continuïteit merkbaar: ondersteuning van de Nederlandstalige verenigingen, uitvoeringen van jeugd- en sportbeleidsplannen daar waar relevant, een eigen en receptieve programmering, gemeenschapsbevorderende projecten, veelal in samenwerking met partners, bruggen en acties naar anderstaligen met een actieve taalpromotie doorheen de hele werking. Elk van de centra heeft een eigen jaaractieplan, inclusief een communicatieplan, waarin verder uitvoering wordt gegeven aan het beleidsplan en de algemene communicatie-afspraken van de organisatie.

Voor de centra ligt in 2020 de focus op:

1/ het logistiek en financieel ondersteunen van de lokale Nederlandstalige cultuur-, sport- en jeugdverenigingen in de zes faciliteitengemeenten

De gemeenschapscentra houden actief contact met lokale verenigingen en ondersteunen hun projecten. Dit gebeurt zowel op logistiek als op financieel vlak. Wat dit laatste betreft worden de cultuurraden conform de samenwerkingsovereenkomst structureel ondersteund.

Naast het traditionele verenigingsleven houden de gemeenschapscentra lokaal de vinger aan de pols voor nieuwe vormen van ontmoeting en bruginitiatieven en ondersteunt ze o.a. via een aangepast tarief voor het gebruik van lokalen. Het taalgebruik is wel een criterium om het centrum actief als partner te profileren.

Vzw 'de Rand' maakt in 2020 werk van nieuwe jeugd- en sportbeleidsplannen in de gemeenten waar de organisatie zelf de regie voert voor deze beleidsdomeinen. De beleidsdoelstellingen zoals die opgelegd worden via het programmadecreet bij de begroting 2018 blijven hiervoor de rode draad. Waar mogelijk worden in de jeugd- en sportbeleidsplannen ook de link gelegd met de algemene opdracht van vzw 'de Rand' inzake de ondersteuning van het Nederlandstalig karakter. In het voorjaar 2020 zal vzw 'de Rand' opnieuw een veldonderzoek uitvoeren in Wemmel en Rode om na te gaan op welke wijze deze twee gemeenten hun eigen sport- en jeugdbeleid vorm geven. 2020 zal voor deze gemeenten ook het eerste jaar zijn waarop de nieuwe BBC in uitvoering is. Mede daarom is dit een kritisch jaar om na te gaan in welke mate de Nederlandstalige jeugd- en sportverenigingen verder voldoende worden ondersteund.

2/ een culturele programmering die inspeelt op de lokale behoeften en op de organisatiemissie en – doelstellingen

Deze programmering komt tegemoet aan de behoeften van de hele gemeenschap en is divers en veellagig. Er wordt ingespeeld op Nederlandstalige inwoners en verenigingen, maar ook wie het Nederlands minder machtig is, is welkom. Taaliconen leiden anderstaligen om van hun bezoek aan het centrum een succeservaring te maken. Voor de gemeenschapsbevorderende projecten wordt de mogelijke focus op verwelcoming en integratie van anderstaligen project per project afgewogen en vormgegeven.

De activiteiten van het centrum worden o.m. in de gemeenschapskrant gepromoot, die in elke bus van de gemeente bedeed wordt en bevat anderstalige samenvattingen.

De omvang van de culturele programmering in verhouding tot het projectmatig werken wordt in elk centrum afgewogen met de lokale programmeringscommissie, dit mede aan de hand van het toetsingskader dat is uitgewerkt.

3/ bovenlokale samenwerking

Voor de promotie van het eigen culturele aanbod werken de centra verder samen met de andere centra uit de buurt. Via schaalvergroting kunnen zo subregionale abonnementsformules worden aangeboden:

1. Druivenstreek: Hoeilaart, Overijse en Jezus-Eik
2. Nachtvlicht: Kraainem, Wezembeek-Oppem en Tervuren
3. Buurtabonnement: Linkebeek, Sint-Genesius-Rode, Drogenbos en Beersel
4. samenwerking Meise – Wemmel

Via deze samenwerkingen worden structurele verbindingen gelegd tussen het culturele leven in faciliteitengemeenten en dat van naburige Vlaamse gemeenten. Dit versterkt het Vlaamse karakter van deze lokale omgevingen.

Eind 2019 worden drie dossiers in het kader van het decreet bovenlokale cultuurwerking al of niet gehonoreerd. Het gaat over intergemeentelijke samenwerkingsverbanden in de Druivenstreek, in Pajottenland-Zennevallei, en in de Noordrand. De vzw 'de Rand' heeft een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de drie IGS'en, om ons toe te laten ook de eigen werking in te brengen in het IGS-verhaal, alsook van de IGS samenwerking op bovenlokaal vlak de nodige vruchten te plukken. Vzw 'de Rand' zal in functie van de eigen opdracht en doelstellingen kiezen aan welke projecten van het IGS actief wordt samengewerkt.

4/ optimalisering van de taalpromotie-invalshoek bij alle acties en activiteiten van de centra

Doorheen de reguliere werking van de centra is taalpromotie een horizontaal gegeven. Met andere woorden alle activiteiten van de centra zijn potentieel ook een hefboom voor het creëren van oefenkansen Nederlands.

Niet alle activiteiten beantwoorden echter aan kwaliteitscriteria die een succesvolle oefenkans inhouden. We maken daarbij het onderscheid tussen twee soorten activiteiten. Enerzijds reguliere activiteiten die voor anderstaligen toegankelijk zijn zoals Ezelsoor, Kinderhoogdag, Zotte Zondag ... Hierbij ontmoeten Nederlandstaligen en anderstaligen elkaar, Nederlands oefenen is daarbij niet het hoofddoel van de activiteit. Anderzijds heb je specifieke activiteiten op maat zoals taalstages, conversatiegroepen ..., die expliciet inzoomen op (homogene groepen) anderstaligen en het bieden van oefenkansen. (Nederlands oefenen is het hoofddoel.)

5/ In de loop van 2020 zal vzw 'de Rand' een digitaal systeem operationaliseren om het lokalenbeheer te digitaliseren.

Vzw 'de Rand' neemt een softwarepakket in gebruik dat het papieren reservatieboek moet vervangen. Deze reservatie- en planningstool wordt het digitale hart van de interne organisatie. Het is van groot belang dat het nieuwe instrument op een correcte en eenduidige manier gevoed wordt. Daarom wordt er vanuit de organisatie ingezet op een organisatiebreed opleidings- en opvolgingstraject.

6.2 Taalpromotie

In overleg en in onderlinge coördinatie met het Agentschap Integratie en Inburgering en het provinciebestuur wordt de werking Taalpromotie van vzw 'de Rand' verder geïmplementeerd.

In nauwe samenwerking met het Huis van het Nederlands maakt vzw 'de Rand' een kernachtige visienota over de betekenis en rol van taalpromotie Nederlands in Vlaanderen. Deze nota zal gedeeld worden met de agentschappen die rond integratie en inburgering werken en, bij uitbreiding, met lokale overheden en middenveld. Deze visienota zal ook binnen vzw 'de Rand' gebruikt worden om de taalpromotie-invalshoek organisatiebreed verder te verdiepen.

Vzw 'de Rand' profileert zich als een netwerkknooppunt van kennis en ervaring voor taalpromotie in de vrije tijd. Er wordt daartoe ook nauw samengewerkt met de Taalunie en het Huis van Nederlands Brussel. In 2020 voert 'de Rand' gesprekken met organisaties zoals vzw PIN, groep Intro en de centra voor basiseducatie om hen als structureel in te zetten partners te betrekken om op ondersteuningsvragen in te gaan.

Op studiedagen en uitwisselingsmomenten worden expertise en goede praktijken gedeeld en behoeften gedetecteerd. Informatie wordt gedeeld via sociale media en een digitale nieuwsbrief.

Zonder de algemene horizontale benadering naar alle volwassenen, jongeren en kinderen uit het oog te verliezen, waarbij vooral bestaande instrumenten en methodieken verder worden verspreid, ligt in 2020 een focus op taalpromotie voor kinderen en taalpromotie in sportclubs. Vanuit de Taalbarometer Vlaamse Rand blijkt immers dat hier een grote potentiële toegevoegde waarde te ligt. Het in 2019 opgestarte project Boest! wordt in 2020 verder uitgewerkt en geïmplementeerd. Het is een project waarbij sportclubs hefboomen aangereikt krijgen om rond taalsensibilisering Nederlands te werken. In aansluiting daarmee wordt ook de speldoos Voetbal verder verspreid, alsook een nieuw voetbalwoordenboekje uitgegeven samen met de Voetbalbond. Alles wordt ook ingezet om zo veel als mogelijk partners bij deze projecten te betrekken, zoals ISB, Sport Vlaanderen, de gemeenten, VSF en de Sportfederaties.

In 2020 zal een aanvulling uitgewerkt worden bij Living in Translation met het oog op het bereiken van laaggeschoolde anderstaligen. Ook zij hebben behoefte aan een zo duidelijk mogelijk informatiekanaal met betrekking tot de taalsituatie in de Vlaamse Rand.

Vzw 'de Rand' werkt actief aan de Heerlijk Helder-campagne, met een aantal welomschreven projecten, die inspelen op een helder taalgebruik bij interne en externe communicatie.

6.3 Publicaties en digitale communicatie

Van RandKrant verschijnen 9 nummers per jaar, maar deze worden fysiek telkens slechts in de helft van de Vlaamse Rand bus-aan-bus verspreid. Meeneemnummer worden op publieke plekken ter beschikking gelegd. Alle nummers zijn natuurlijk ook consulteerbaar op de website van RandKrant. Via RingTV en Muntpunt wordt promotie gevoerd voor RandKrant. RandKrant wordt ook actief op Facebook gepromoot en via een nieuwsbrief verbonden aan de eigen website.

De samenwerking tussen RandKrant en RingTV zal in 2020 verder worden geïntensifieerd. Met zowel BRUZZ als Ring TV worden digitale berichten gedeeld, waardoor de wisselwerking vergroot en informatie uit de Vlaamse Rand ook zichtbaarder wordt in de hele regio Halle-Vilvoorde en in Brussel.

In de meerjarige beleidsnota van vzw 'de Rand' zal gevraagd worden om RandKrant opnieuw elke maand in de gehele Vlaamse Rand bus-aan-bus te verdelen.

De zes gemeenschapskranten blijven bus-aan-bus in de faciliteitengemeenten verdeeld worden (negen keer per jaar, met uitzondering voor de Kaaskrabber) en bevatten korte anderstalige samenvattingen.

In 2020 zal actiever op het Facebook-verhaal van de centra, van vzw 'de Rand' en van RandKrant worden ingezet.

We zetten intensiever in om onze eigen informatie via verschillende kanalen te verspreiden (b.v. een selectie van het nieuws in de papieren gemeenschapskranten ook onder 'nieuws' op websites en op de facebook-pagina van de centra).

In 2020 starten we een doorgedreven analyse van onze websites om in 2021 te kunnen komen tot een algehele vernieuwing.

6.4 Documentatiecentrum

Het digitale documentatiecentrum www.docu.vlaamserand.be ontsluit alle relevante lokale en bovenlokale beleidsinformatie met betrekking tot de Vlaamse Rand. De coördinatie via BRIO garandeert een wetenschappelijke benadering en objectiviteit. Vzw 'de Rand' verstuurt Randbrieven om nieuwe informatie te ontsluiten en bekend te maken. Na de volledige vernieuwing van de website begin 2019 zal in 2020 vooral de algemene bekendheid van het documentatiecentrum verder worden aangepakt. De nieuwe beleidsverantwoordelijken van de Vlaamse regering en van het Vlaams Parlement hebben immers nood aan vlot toegankelijke beleidsdocumenten. Meer bepaald de resultaten van de tweede Taalbarometer Vlaamse Rand zullen actief worden voorgesteld en gepromoot, zowel digitaal als via infosessies.

6.5 Vinger aan de pols voor Vlaams beleid in de Vlaamse Rand

Op eigen initiatief en op verzoek van één van de beide subsidiërende overheden volgt vzw 'de Rand' beleidsontwikkelingen op die een specifieke impact hebben op de Vlaamse Rand. Vanuit dat perspectief zal vzw 'de Rand' in 2020 deel uitmaken van het discussieplatform Stand van de Rand en van de stuurgroep voor het territoriaal ontwikkelingsplatform Noordrand. Ook zal samen met het Toekomstforum Halle Vilvoorde bekeken worden op welke wijze de expertise en de beleidsvoorstellen van vzw 'de Rand' kunnen ingebed worden in het nadenken binnen het Toekomstforum Halle Vilvoorde, om op die manier de link te leggen tussen vzw 'de Rand' en de gemeentebesturen van de regio.

6.6 De zes en het Vlaamse beleid

De nieuwe visie met betrekking tot de samenstelling en werking van de Conferentie van Vlaamse Mandatarissen zal aan de nieuwe minister bevoegd voor de Vlaamse Rand worden voorgesteld. Het is de bedoeling om in 2020 minstens twee maal met de Conferentie van Vlaamse Mandatarissen in de nieuwe samenstelling samen te komen, met het oog op een optimale informatiedoorstroming van het Vlaamse beleid naar de zes, maar ook omwille van de noodzaak om bezorgdheden en bekommernissen van de zes door te sluiten naar het Vlaamse beleid. Vanuit vzw 'de Rand' en de Conferentie van Vlaamse Mandatarissen zal verder gewezen worden bij de Vlaamse overheid op de noodzaak om up to date juridische informatie over de zes snel toegankelijk te maken.

6.7 Gordelfestival

Het Gordelfestival werd in 2018 en 2019 georganiseerd met een externe partner, Flanders Classics. Na een aanbesteding uitgevoerd in 2019 wordt de opdracht voor het Gordelfestival voor de jaren 2020 en 2021 opnieuw aan Flanders Classics toevertrouwd. De editie 2020 zal plaatsvinden in het provinciedomein Huizingen en in de focusgemeente Sint-Puieters-Leeuw.

De 100 km rond Brussel wordt opnieuw georganiseerd en opgewaardeerd, met verschillende vertrekplekken. De definitieve beslissing hieromtrent zal vallen na evaluatie van de editie 2019 en na negociatie met Flanders Classics en het kabinet van de opdrachtgevende minister.

7. Ondersteuning provinciaal beleid

Taalstimulering Nederlands via kinderliedjes in het basisonderwijs

Gemeenten die via het aanbod van vzw 't Smiske aan taalstimulering Nederlands hebben gedaan via het aanleren van kinderliedjes in de klas en bijhorend scholenzangfeest, kunnen in een volgende stap de overgang maken naar een kinderzangfeest in de vrije tijd waar niet alleen de kinderen maar ook familie en vrienden aan kunnen deelnemen. Vzw de Rand zal dit mee ondersteunen waar nodig in de negentien gemeenten van de Vlaamse Rand.

Kinderdagverblijven in de Vlaamse Rand

Vzw de Rand zal een betrokken partner zijn bij de initiatieven van de provincie Vlaams-Brabant rond taalstimulering Nederlands bij kinderdagverblijven in de Vlaamse Rand via:

- Actieve deelname aan de focusgroep kinderopvang in de Vlaamse Rand en het mee opvolgen van het begeleidingstraject van het Centrum voor Taal en Onderwijs (in opdracht van de provincie Vlaams-Brabant) bij kinderopvanginitiatieven in de Vlaamse Rand;
- Mee promoten van fiches met taaltips in de negentien gemeenten van de Vlaamse Rand die in het voorjaar 2020 zullen ontwikkeld worden door de provincie Vlaams-Brabant.

8. Randvoorwaarden

8.1 Relatie met de subsidiërende overheden

De wijze waarop overleg wordt gepleegd op ambtelijk vlak en met de betrokken kabinetten is afgesproken in de samenwerkingsovereenkomst. Op een randoverleg bespreken de drie partners van deze overeenkomst op ambtelijk vlak de voortgang ervan.

Iedere maand heeft de directeur van 'de Rand' ook beleidsoverleg met het kabinet van de minister bevoegd voor de Vlaamse Rand.

Met de gedeputeerde wordt vanaf eind 2019 een driemaandelijks contact voorzien, waarin de werking van 'de Rand' en de beleidsverwachtingen worden verduidelijkt en besproken. Tussen de cel taalpromotie van 'de Rand' en de medewerkers van de cel Vlaams karakter van de provincie Vlaams-Brabant worden de beleidsinitiatieven en de acties afgestemd.

Bij belangrijke beleidsbeslissingen of beleidsprocessen wordt de regeringscommissaris proactief geïnformeerd en betrokken, overeenkomstig de opdracht die haar toevertrouwd is van de Vlaamse regering.

8.2 Infrastructuur

Vzw 'de Rand' voert een beleid van eigen investeringen en is verantwoordelijk voor het eigenaars- en huurdersonderhoud van de gebouwen. Gelet op de doorgevoerde besparingen worden heel wat geplande investeringen en onderhoudswerken on hold gezet. Ook de geplande investering in zonnepanelen (uitgave voorzien via de toegekende beleidsimpuls van 500k) wordt geschrapt van het investeringsprogramma. We onderzoeken wel of deze investering alsnog kan opgenomen worden in de tweede schijf van de klimaatinvesteringen.

Met FOCI-middelen wordt in 2020 de polyvalente zaal van de Lijsterbes afgewerkt.

In het raam van de klimaatinvesteringen werken we verder aan de twee goedgekeurde dossiers. Voor het laatste luik van de eerste schijf van 1 miljoen euro wordt de stookplaats van de Lijsterbes vernieuwd, gespreid over 2019 en 2020. De besteding van de 3,5 miljoen euro voor de tweede schijf situeert zich in de dakrenovatie van de Boesdaalhoeve (afgewerkt begin 2020), de dakrenovatie van de Zandloper (uit te voeren in 2020) en de voorbereiding van het dossier dakrenovatie Bosuil. Al deze dossiers worden gerealiseerd in partnership met het Vlaams Energiebedrijf VEB en via raamcontracten die via het VEB zijn afgesloten.

Vanuit onze energiebeleidsverklaring blijven we aandacht besteden aan het structureel verlagen van de energiebelasting als gevolg van het uitvoeren van onze werkingsactiviteiten. Om dit te kunnen realiseren streven we hierbij steeds naar: het voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving, het nemen van passende en rendabele maatregelen op het gebied van techniek, organisatie en gedrag, alsook het meten, registreren en analyseren van de verschillende energieverbruikscijfers en tenslotte het actief betrekken van de medewerkers bij de uitvoering van dit energiebeleid.

8.3 Personeels- en financieel beleid, administratieve processen

Binnen het budget van 'de Rand' is het aandeel van de personeelskosten groot. Dat is logisch als je kijkt naar de aard van de opdrachten van de organisatie, die vooral een inzet van menselijk kapitaal vergen. We blijven inzetten op de motivatie van het personeelsteam o.m. via:

- Het voeren van een kwaliteitsvol en zorgzaam personeelsbeleid met aandacht voor evaluatie en functionering
- Een aan de behoeften van de organisatie en van de werknemers aangepast beleidskader voor vorming en bijscholing. Concreet wordt een VTO beleidsplan opgesteld, geïmplementeerd en opgevolgd. Een werkgroep wordt opgericht om noden te detecteren en draagvlak te creëren.
- Een grote zorg voor de intensiteit en de kwaliteit van interne en externe communicatie o.a. via het opmaken van een aantal policy 's, gedragscodes (e-mail policy, kader mbt hoe omgaan met social media...), het herbekijken van HR documenten en diverse processen i.h.k. van duidelijke taal, heldere communicatie en vereenvoudiging.
- Aandacht voor een gezonde work-lifebalans via
 - Aanbod kader voor telewerk
 - Aanbod skype for business zodat medewerkers hun niet nodeloos moeten verplaatsen (fileproblematiek)
- Vzw 'de Rand' continueert en actualiseert zijn onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers. De inwerking van nieuwe medewerkers gebeurt op gestructureerde

wijze. Het eerste uitgebreide onthaal van nieuwe medewerkers wordt opgenomen door de HR-coördinator. Daarna volgt een kennismaking met de rechtstreekse leidinggevende waar de nieuwe medewerker terecht komt. Een peter/meter wordt aangeduid die zorgt voor de begeleiding van de nieuwe medewerkers.

Vzw 'de Rand' beschikt ook over een onthaalmap voor alle medewerkers. Deze onthaalmap wordt in een nieuw, hedendaags jasje gestoken.

Vzw 'de Rand' bundelt interessante nota's/handleidingen in een document per functiegroep.

- Aandacht voor interne communicatie.

Door de groei van de organisatie is het een uitdaging om voldoende betrokkenheid van medewerkers op het geheel van vzw 'de Rand' te blijven behouden. vzw 'de Rand' wilt haar personeel voldoende informeren over beslissingen en ontwikkelingen in de organisatie. We streven hier naar duidelijkheid en transparantie. In de afgelopen beleidsperiodes maakten we werk van een performant intranet als platform voor onze medewerkerscommunicatie. Is ons intranet vandaag dynamisch genoeg?